

## ASP II.AA.RR.

### REGOLAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

#### RSA F.PERTUSATI-RSD G.EMILIANI-IDR S.MARGHERITA

##### CRITERI GENERALI

- Decorrenza primo gennaio di ogni anno;
- Anzianità di servizio di almeno 2 anni e contratto di lavoro a tempo indeterminato; l'intervallo minimo per le successive progressioni nell'ambito della medesima categoria è di un biennio;
- Il passaggio alle fasce retributive superiori nell'ambito della categoria giuridica di appartenenza è disposto in relazione alla valutazione di sufficienza nell'ambito del giudizio che consente l'immissione nella rispettiva graduatoria;
- Ai fini della valutazione è necessaria la presenza in servizio nell'anno oggetto di giudizio di almeno sei mesi (sono considerate assenze a tali fini le aspettative senza assegni interruttive, i congedi per assistenza a familiari disabili DLGS 151/2001 (come da circ. DFP n.2285 del 15/01/2013), i periodi di malattia); è da considerarsi per l'inserimento in graduatoria l'assenza di procedimenti disciplinari nell'ultimo biennio maggiori del rimprovero scritto;
- La valutazione dovrà essere espressa dal Dirigente Responsabile preposto a cui il dipendente è funzionalmente assegnato alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento;
- Il numero dei dipendenti e relative qualifiche destinate ad acquisire la fascia economica superiore, nei limiti delle risorse disponibili nei Fondi di ciascun comparto, è stabilito attribuendo una percentuale di assegnazione a ciascuna categoria (risultante dal rapporto fra costo totale e importo disponibile), garantendo parità a ciascuna categoria, con arrotondamento per eccesso o difetto all'unità più vicina (frazione < o > di 0,5), tutelando la possibilità anche delle categorie in cui è presente un solo dipendente;
- Il punteggio totale è pari a massimo = 100;
- Il valore dato all'anzianità di servizio, ai titoli posseduti superiori rispetto alla qualifica di appartenenza, ai corsi di formazione cui si è partecipato nell'ultimo biennio non obbligatori, alla valutazione individuale viene ricondotto alla scheda predisposta per ciascuna categoria giuridica: cat. A, B, B3, C, D, D3 per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali; cat. A, B, BS, C, D, DS per il Comparto Sanità,( il cui fac-simile è denominato allegato 1);
- In caso di parità di punteggio nell'ambito della stessa categoria economica si stabiliscono i seguenti criteri di priorità:
  - presenza nell'inquadramento in godimento di un "assegno ad personam" riassorbibile, come previsto dai CCNL di Comparto;
  - maggior tempo decorso dall'ultima progressione economica;
  - maggiore anzianità di servizio nella categoria giuridica di appartenenza;
  - maggiore anzianità di servizio complessiva;
  - maggiore età.

##### **RICORSI**

La scheda di valutazione sarà posta a conoscenza del dipendente, il quale potrà ricorrere anche attraverso la propria rappresentanza sindacale e/o legale, entro 15 giorni, al Direttore Generale, che deciderà in via definitiva.

## IPOTESI DI PESATURA DEI PUNTEGGI NELLA SCHEDA INDIVIDUALE

Categoria **A – B – B3 o BS**

**50% Valutazione individuale**

**40% Anzianità di servizio**

**10% Titoli di studio superiori e**

Corsi di formazione non obbligatori  
(ultimo biennio) attinenti al ruolo.

Categoria **C**

**60% Valutazione individuale**

**30% Anzianità di servizio**

**10% Titoli di studio superiori e**

Corsi di formazione non obbligatori  
(ultimo biennio)

Categoria **D**

**65% Valutazione individuale**

**25% Anzianità di servizio**

**10% Titoli di studio superiori e**

Corsi di formazione non obbligatori  
(ultimo biennio)

Categoria **D – D3 o DS**

**70% Valutazione individuale**

**20% Anzianità di servizio**

**10% Titoli di studio superiori e**

Corsi di formazione non obbligatori  
(ultimo biennio)

## **PUNTEGGIO ANZIANITA' DI SERVIZIO**

**(anni valutabili max. 30)**

Punti 1,5 per anno                                      nella stessa categoria giuridica

Punti 1 per anno                                        in categorie giuridiche inferiori

## **PUNTEGGIO TITOLI DI STUDIO** (maggiori rispetto alla posizione giuridica rivestita)

Punti 5    Diploma scuola media superiore

Punti 8    Diploma universitario/Laurea triennale

Punti 10    Diploma di Laurea magistrale/a ciclo unico/ vecchio ordinamento

Punti 2    Master Universitario attinente la professione

## **PUNTEGGIO FORMAZIONE** (corsi non obbligatori, come ECM)

Punti 0,1    Per ogni giornata di formazione nell'ultimo biennio attinente  
alla qualifica di appartenenza

**(massimo punteggio titoli di studio + corsi di formazione = 10)**